



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**2010/2011**

SERET/DRT-SP  
47546.000301/2010-10

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES DO COMÉRCIO NO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade de primeiro grau, com sede na Rua Santo Amaro, 255 – São Paulo – Capital – CEP – 01315-903, registrado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº DNT 26.261/40 e inscrito no CNPJ sob o nº 61.726.618/0001-28, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Edson Ribeiro Pinto**, portador do CPF/MF nº 004.225.768-91, e assistido pelo advogado, **Dr. Nivaldo Pessini**, inscrito na OAB/SP sob o nº 24.775 e portador do CPF/MF nº 020.104.968-68, e de outro, como representantes da categoria econômica, neste ato representados pelo advogado, **Dr. Fernando Marçal Monteiro** – OAB/SP nº 86.368 e CPF/MF nº 872.801.598-34, conforme procurações anexas, os seguintes sindicatos: **Sindicato Nacional do Comércio Atacadista de Papel e Papelão**, inscrito no CNPJ sob o nº 62.660.410/0001-16 e detentor do Registro Sindical – Processo nº 46000.007789/95 e SR09584, com sede na Pça. Silvio Romero, 132 - 7º andar – Conjunto 72 – Tatuapé – SP – CEP – 03323-000, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em 14/08/2009; **Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos no Estado de São Paulo**, inscrito no CNPJ sob o nº 62.235.544/0001-90 e detentor do Registro Sindical – Processo nº 17944/41, com sede na Rua Santa Isabel, 160 – 6º andar – Vila Buarque – SP – CEP 01221-010, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em 17/06/2009; **Sindicato do Comércio Varejista de Bauru**, inscrito no CNPJ sob o nº 45.029.907/0001-01; detentor do Registro Sindical nº 24000.006452/90, com sede na Avenida das Nações Unidas - CEP: 17013-045, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em 09/10/2009; **Sindicato do Comércio Varejista de Botucatu**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.709.415/0001-68 e detentor do Registro Sindical – Processo nº 24440.024956/90, com sede na Rua. Armando de Barros, 817 nº 68 – Cj. 23 – SP – CEP – 18600-050, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em 23/11/2009; **Sindicato do Comércio Varejista de Catanduva**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.081.625/0001-99, detentor da Carta Sindical nº 319.603/71 e SR09951, com sede na Rua Aracajú, nº 495 – Catanduva – SP – CEP – 15800-250, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em 29/04/2010 e o **Sindicato do Comércio Varejista de Piracicaba**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.413.299/0001-35; detentor do Registro Sindical – Processo nº 23.910/41 e SR09184, com sede na Rua Governador Pedro de Toledo, 484 – Piracicaba – SP – CEP – 13400-060, tendo realizado Assembléia Geral Extraordinária em sua sede no dia 15/12/2009, celebram, na forma dos artigos 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

### 1ª - REAJUSTE SALARIAL

Conforme negociado entre as partes, as empresas concederão, um reajuste salarial aos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, pela aplicação do



percentual de 4,76% (quatro vírgula setenta e seis por cento), correspondente ao período de 01.07.09 a 30.06.10, incidente sobre os salários vigentes em 01.07.09.

**Parágrafo único** - Fica certo, porém, que poderão as empresas optar para a majoração salarial aqui referida, pela aplicação dos mesmos percentuais, critérios e datas fixados para os salários da categoria preponderante da correspondente empresa em que forem estabelecidos e estiverem em vigência por meio de diploma legal, sentença normativa, convenção ou acordo coletivo.

## **2ª - INCIDÊNCIA DO REAJUSTE SALARIAL**

O reajuste salarial constante da cláusula anterior será aplicado sobre às seguintes formas de remuneração:

- a) Salário fixo ou parte fixa do salário;
- b) Salário tarefa (quantias fixas por unidade vendida ou duplicada cobrada);
- c) Valores fixos mensais, ou tarifados, pagos a título de ajuda de custo, diárias ou cobertura de despesas;
- d) Quantia fixa mensal correspondente à média comissional garantida nos 03 (três), 06 (seis) ou 12 (doze) últimos meses, anteriores à transferência ou restrição de zona de trabalho, no caso de ocorrência destas hipóteses por ato unilateral do empregador, com redução de vantagens, devendo prevalecer a melhor média apurada com base nos critérios aqui previstos.

## **3ª – EMPREGADOS ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE**

Para os empregados admitidos após a data-base deverão ser observados os seguintes critérios:

- a) Ao salário de admissão em funções com paradigma será aplicado o mesmo percentual de aumento salarial concedido nos termos da presente convenção, ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função.
- b) Em se tratando de função sem paradigma, a majoração salarial prevista nesta convenção, será calculada de forma proporcional em relação à data de admissão.

## **4ª - COMPENSAÇÕES**

Ao serem reajustados os salários na conformidade das cláusulas 1ª, 2ª e 3ª, desta convenção, serão compensados todos os reajustes, espontâneo ou compulsórios, concedidos pelas empresas.



**Parágrafo único** – Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção, mérito, antiguidade, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

## **5ª – SALÁRIO NORMATIVO**

Fica assegurado aos empregados abrangidos por esta norma, à exceção do menor aprendiz, um salário normativo que obedecerá aos seguintes critérios, valores e datas, e que abrange todas as verbas remuneratórias, ou seja, parte fixa do salário, comissões e percentuais:

### **A partir de 1º de julho de 2010**

- a) Salário Normativo de Admissão: R\$ 710,00 (setecentos e dez reais) mensais;
- b) Salário Normativo de Efetivação: R\$ 898,00 (oitocentos e noventa e oito reais) mensais”.

**Parágrafo primeiro** - Entende-se por salário normativo de admissão aquele devido durante o período de experiência adotado pela empresa, até 90 dias da data de admissão do empregado, inclusive no período de prorrogação legal.

**Parágrafo segundo** - Entende-se por salário normativo de efetivação aquele que venha a ser pago após o término do mencionado período de experiência.

## **6ª – CÓPIA DO CONTRATO OU ANOTAÇÃO NA CTPS**

As empresas fornecerão aos empregados admitidos a partir da vigência desta norma, mediante recibo de entrega, alternativamente e a seu critério:

- a) Cópia do Contrato de Trabalho em que conste o percentual de comissão contratado, e seus eventuais aditamentos ou tabelas de comissões; ou,
- b) Anotação na Carteira de Trabalho (CTPS) do empregado do percentual de comissão, podendo, também, se necessário complementar a aludida anotação com o fornecimento de tabela(s) de comissões.

## **7ª – DEMONSTRATIVO DAS VENDAS E COMISSÕES**

Quando do pagamento de comissões a que fizer jus o empregado, a empresa fornecerá o respectivo demonstrativo das vendas por ele realizadas e comissões a ele creditadas ou pagas.

## **8ª – PAGAMENTO DO QUILÔMETRO RODADO**



Para o pagamento, pelas empresas, do quilômetro rodado, nos casos em que seja exigido do empregado o uso de veículo próprio, na sua atividade, deverão ser observados os seguintes critérios de cálculo:

- a) **Veículos a álcool e/ou flex:** 34% (trinta e quatro por cento) do preço do litro de álcool, por quilometro rodado;
- b) **Veículos a gasolina:** 26% (vinte e seis por cento) do preço do litro de gasolina, por quilometro rodado;
- c) **Veículos a gás ou mistos quando também utilizarem gás:** 15% (quinze por cento) do preço do metro cúbico de gás, por quilometro rodado;
- d) **Motocicleta:** 12% (doze por cento) do preço do litro do combustível por quilometro rodado.

**Parágrafo primeiro** - Estão excluídas da aplicação desta cláusula, as empresas que concedem condições especiais para aquisição do veículo ao empregado.

**Parágrafo segundo** - Estão excluídas, também, da aplicação desta cláusula, as empresas que adotam critérios e condições específicas mais favoráveis aos empregados.

**Parágrafo terceiro** - Caberá à empresa o controle da quilometragem, as ser efetuado por uma das seguintes formas exemplificativas, a seu critério:

- a) Conferência de anotação em relatórios elaborados pelo vendedor; ou
- b) Leitura do velocímetro do veículo; ou
- c) Qualquer outra forma de controle a escolha da empresa, inclusive, por estimativa.

**Parágrafo quarto** - Nos respectivos valores do quilômetro rodado estabelecidos nesta cláusula estão incluídas as estimativas de despesas com combustíveis, troca de óleo, depreciação e manutenção do veículo.

## 9ª – REMUNERAÇÃO POR COBRANÇA

Fica assegurado ao empregado, o pagamento de 1/10 (um décimo) da comissão contratada, sobre as vendas que o vendedor tiver que cobrar, quando tal tarefa não houver sido estipulada no contrato de trabalho.

## 10 – SALÁRIO ADMISSSIONAL



Ao empregado admitido para a mesma função de outro dispensado sem justa causa, será garantido, sem considerar as vantagens pessoais, o pagamento do salário fixo ou parte fixa de salário misto ou salário tarefa, ou valores fixos mensais ou tarifados pagos a título de ajuda de custo, diárias ou coberturas de despesas, do empregado substituído.

## **11 – DAS COMISSÕES NO CÁLCULO DAS VERBAS REMUNETÓRIAS**

Fica assegurada a aplicação da média de 03, 06 ou 12 meses (a que for maior) em todos os cálculos trabalhistas em que for devido a apuração por média sobre o salário variável.

## **12 – CARTA DE REFERÊNCIA**

Quando do desligamento do empregado, a empresa lhe fornecerá carta onde conste o período trabalhado.

## **13 – CARTA AVISO DE DISPENSA**

Entrega, contra recibo, de carta-aviso de dispensa ao empregado demitido sob a acusação de prática de falta grave, com as razões determinantes da dispensa.

## **14 – EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 05 (cinco) anos, ininterruptos, de trabalho na atual empresa e a quem, concomitante e comprovadamente falte o máximo de até 18 (dezoito) meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus limites mínimos e desde que o empregado tenha comunicado, por escrito, e comprovado a empresa esse seu direito, será garantido emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, até o prazo máximo correspondente àqueles 18 meses. Adquirindo o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo único** – A interrupção de trabalho somente será considerada como excludente da garantia, quando for superior a 90 (noventa) dias.

## **15 – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO**

Ao empregado em gozo de benefício do auxílio previdenciária ou acidentário fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 45º (quadragésimo quinto) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, respeitado sempre, para efeito de complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária. Entende-se por salário nominal o salário fixo, acrescido da média comissional e dos DSR'S calculados na forma da cláusula 11 desta norma.



**Parágrafo primeiro** – Não fará jus à complementação prevista nesta cláusula o vendedor que tiver direito a comissões sobre pedidos que venham a ser entregues durante o seu afastamento previdenciário e se estas forem superiores à totalidade da complementação referida nesta cláusula.

**Parágrafo segundo** – Se as referidas comissões forem inferiores ao valor da complementação, fará jus apenas ao diferencial entre as comissões e o valor da complementação.

**Parágrafo terceiro** – As empresas que concedem Convênio Médico, deverão garantir aos empregados afastados por doença e/ou acidente do trabalho, em gozo do respectivo benefício previdenciário, a manutenção do Convênio médico entre o 16º e o 60º dia, inclusive, do afastamento, ressalvando as condições mais favoráveis em relação ao prazo citado.

**Parágrafo quarto** – A prorrogação do prazo prevista no parágrafo 3º desta cláusula, poderá ser ampliada, única e exclusivamente, por iniciativa da empresa, prevalecendo entretanto as condições específicas mais favoráveis já praticadas pela mesma.

## 16 – FÉRIAS - INÍCIO

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderão coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias pontes já compensados.

## 17 - EMPREGADAS GESTANTES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa, da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

**Parágrafo único** – A empregada gestante não poderá ser despedida, a não ser nas hipóteses de justa, contrato por prazo determinado (inclusive o de experiência), pedido de demissão e acordo para rescisão.

## 18 – PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS E MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Nas rescisões contratuais sem justa causa e nos pedidos de demissão, o acerto de contas e homologação serão providenciados pela empresa nos prazos e condições previstos na Lei 7.855, de 24.10.89, ou seja:

- a) Até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato: ou
- b) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.



**Parágrafo único** – A multa por descumprimento desta cláusula fica subordinada às disposições da Lei 7.855, de 24.10.89, ou norma legal superveniente.

## **19 – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS (MORA SALARIAL)**

Em ocorrendo a reincidência pela empresa do não pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, será aplicada a multa no valor de uma diária do salário do empregado, por dia de atraso, limitada em seu total a um salário nominal vigente à data da infração, revertida em favor do empregado prejudicado.

## **20 – ENTREGA DE RELAÇÃO DE PEDIDOS DEM CARTEIRA PENDENTES, NA RESCISÃO**

As empresas deverão entregar a seus empregados no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho u do acerto de contas, relação dos pedidos que ficaram pendentes em carteira.

**Parágrafo único** – O não cumprimento desta cláusula implicará em aplicação de multa a favor do empregado prejudicado no importe de 5% do salário normativo de admissão, previsto nesta norma.

## **21 – EMPREGADOS COM 45 ANOS OU MAIS**

No caso de rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, aos empregados com 45 (quarenta e cinco) ou mais anos de idade e que, concomitantemente, tenham pelo menos 2 (dois) anos de serviços ininterruptos na atual empresa, fica garantido um aviso prévio de 60 dias.

**Parágrafo único** – No caso do aviso prévio trabalhado, os empregados abrangidos pelas disposições desta cláusula, deverão cumprir apenas 30 dias de aviso prévio, sendo indenizados pelo que exceder.

## **22 – AUXÍLIO CRECHE**

A empresa onde trabalhem, pelo menos, 30 (trinta) empregadas com mais de 16 (dezesseis) anos de idade, pertencentes à categoria profissional ora conveniente, e que não possua creche própria, poderá optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite de 20% (vinte por cento) do salário normativo de efetivação, previsto nesta convenção, por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 6 (seis) meses.

**Parágrafo primeiro** – O auxílio creche desta cláusula não integrará para nenhum efeito, o salário da empregada.





**Parágrafo segundo** – Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições mais favoráveis, ou acordos específicos celebrados com o sindicato representativo da categoria profissional ora conveniente.

**Parágrafo terceiro** – O reembolso previsto nesta cláusula beneficiará somente aquelas empregadas que estejam em serviço efetivo na empresa.

## 23 – ATESTADOS MÉDICOS

Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço medido próprio ou através de convênio, de atestados médicos expedidos pelo ambulatório do sindicato representativo da categoria profissional ora conveniente.

## 24 – AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado que perceba remuneração mensal de até 1 (um) salário normativo, a empresa pagará a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salários e outras verbas trabalhistas remanescentes, a quantia correspondente a um e meio salários normativos de admissão da categoria profissional ora conveniente, vigentes à data do falecimento no caso de morte natural ou acidental.

**Parágrafo primeiro** – Em caso de morte por acidente de trabalho, a empresa pagará, nas mesmas condições desta cláusula, o equivalente a dois e meio salários normativos de admissão da categoria profissional conveniente.

**Parágrafo segundo** – Esta cláusula não se aplica às empresas que adotem sistema de seguro de vida em grupo.

## 25 – QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão, desde que solicitadas pelo sindicato profissional ora conveniente, a utilização do quadro de avisos, para afixação de ofícios de interesse da categoria, desde que assinados por sua Diretoria. Esta permissão está condicionada à aprovação do texto pela direção da empresa.

## 26 – SEGURO DO VEÍCULO

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, de comum acordo entre as partes, quando o empregado efetuar o seguro do veículo de sua propriedade utilizado para o exercício da atividade profissional, caso a empresa reembolse mediante comprovante, 95% (noventa e cinco por cento) do valor desembolsado no referido seguro, limitado ao valor pago por um seguro de veículo nacional, excluídos os modelos de luxo, ficam elas desobrigadas de qualquer outro pagamento referente a perdas e danos do veículo, no período de vigência do seguro.

**Parágrafo único:** Não se presume obrigação ou responsabilidade das empresas não participantes, pelo pagamento das perdas e danos acima previstos.





## 27 – CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS

As empresas descontarão 5% (cinco por cento) dos salários do mês de agosto de 2010, dos empregados da categoria diferenciada conveniente, associados ou não ao *Sindicato dos Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo*, a título de contribuição devida pela categoria, de acordo com o art. 513, "e" da CLT, conforme decidido pela Assembléia Geral Extraordinária, observadas a legislação vigente e a jurisprudência que rege a matéria.

**Parágrafo primeiro** – Para os fins do disposto no caput desta cláusula, entende-se como salário a parte fixa acrescida das comissões e percentagens, estando o valor da contribuição limitado ao valor máximo (teto), por empregado, correspondente a (um) salário normativo de admissão, já reajustado e vigente na data-base de 1º de julho de 2010.

**Parágrafo segundo** – Tal contribuição deverá ser recolhida pelas empresas até 10/09/2010, através de guias próprias fornecidas pelo *Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo*, junto à Caixa Econômica Federal ou a outro estabelecimento bancário eventualmente indicado.

**Parágrafo terceiro** – O não recolhimento no prazo constante do parágrafo 2º, acarretará ao empregador o pagamento de multa de 15% (quinze por cento) sobre o montante não recolhido, devidamente corrigido pelos índices de correção dos débitos trabalhistas adotados pelo E. TRT/SP, ou equivalente, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o total, ficando limitados, multa e juros, a 3 (três) salários mínimos vigentes à data do efetivo pagamento.

**Parágrafo quarto** – Fica garantida aos empregados manifestação de oposição ao desconto, que deverá ser feita de 10/08/2010 até o dia 25/08/2010, devendo ser expressa por escrito perante o *Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo*, com cópia à empresa.

**Parágrafo quinto** – No prazo de 30 dias do recolhimento desta contribuição, a empresa encaminhará ao *Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo* uma relação contendo os nomes dos empregados da categoria que sofreram o desconto bem como os respectivos valores recolhidos.

**Parágrafo sexto** – Esta verba visa o reforço dos fundos sindicais de representação: para a presente negociação coletiva, para o treinamento e formação profissional dos membros da categoria através do NUCLAVE – Núcleo de Aperfeiçoamento em Vendas e para manutenção dos demais serviços do Sindicato, inclusive lazer do trabalhador, como Colônia de Férias e afins.

## 28 – NORMAS DAS CATEGORIAS PREPONDERANTES



Respeitadas as cláusulas objeto desta norma, que são de aplicação específica à categoria profissional diferenciada por ela abrangida, ficam estendidas aos empregados representados pelo sindicato profissional conveniente, as demais cláusulas gerais e respectivos benefícios constantes de eventuais normas coletivas de trabalho existentes, e que estejam e venham a permanecer em vigor na constância desta convenção, bem como das que vierem a ser pactuadas durante a sua vigência, aplicáveis à categoria profissional preponderante nas empresas, isoladamente consideradas, nas quais prestem seus serviços profissionais, prevalecendo a mais benéfica, excluído o disposto na cláusula 1ª desta norma, no caso de cláusulas coincidentes, obedecida, porém, a data de início de vigência da presente convenção, ou seja, 01.07.10.

### **29 – MULTA**

Multa de 10% (dez por cento) do salário normativo de admissão da categoria, por infração, pelo descumprimento das cláusulas previstas nesta convenção coletiva, excluídas as infrações que possuam penalidades específicas previstas nesta norma ou em Lei, revertida essa multa em favor do empregado prejudicado.

### **30 – RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas situadas na Capital e na chamada grande São Paulo, ou seja, em São Paulo, Osasco, Guarulhos, Santo André, São Bernardo do Campo, Diadema e São Caetano do Sul, que, na medida de suas possibilidades, procurem efetuar a homologação das rescisões no *Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo*.

### **31 – DIFERENÇAS SALARIAIS**

Eventuais diferenças salariais oriundas da aplicação desta convenção coletiva poderão ser complementadas na folha de pagamento referente ao mês de agosto de 2010.

### **32 – VIGÊNCIA**

O período de vigência da presente Convenção é de 1 (um) ano, com início em 1º de julho de 2010 e término em 30 de junho de 2011.

### **33 – PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO.**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, desta norma, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

### **34 – ABRANGÊNCIA**

A presente convenção coletiva abrangerá a categoria profissional diferenciada dos empregados vendedores e viajantes do comércio no Estado de São Paulo, ativados em estabelecimentos do comércio e serviços representados pela Federação do



Comércio do Estado de São Paulo e pelos demais sindicatos patronais signatários da presente convenção, com abrangência territorial no Estado de São Paulo.

São Paulo, 05 de agosto de 2010.

***Pelo Sindicato dos Empregados  
Vendedores e Viajantes do Comércio  
no Estado de São Paulo***

***Pelos Sindicatos Patronais Convenentes***

***EDSON RIBEIRO PINTO***  
Presidente  
CPF/MF nº 004.225.768-91

***FERNANDO MARÇAL MONTEIRO***  
Advogado  
OAB/SP nº 86.368  
CPF/MF nº 872.801.598-34

***NIVALDO PESSINI***  
Advogado  
OAB/SP nº 24.775  
CPF/MF nº 020.104.968-68

***ALEXANDRE PAZERO***  
OAB/SP nº 95.232  
CPF/MF nº 086.759.198-67